

Opskrifter på kvalitet - kræver sublime kokke!

Af: Tore Kargo, direktør i FADD

For få dage siden udkom bogen "Om at danse med børn" i anledning af Børne- og ungehjemmet Skovgårdens 135-års jubilæum. Bogen er skrevet af FADDs BFF Henrik Kastrup, der med sin store faglige indsigt og sublime sproglighed sætter ord, humor og billeder på en inspirerende socialpædagogisk fortælling. En fortælling, der via billeder, sangtekster, opskrifter og mere end 30 interviews med børn, forældre og fagpersoner gennemlyser Skovgårdens historie på en fornem og begavet vis – der kun kan efterlade læseren med en følelse af beundring af det fine fællesskab, der kendetegner Skovgården – og samtidigt som en fornem eksponent for socialpædagogikkens styrke og forandringskraft, når den får al den kærlighed og opmærksomhed, den fortjener – og dette i lang tid.

Læs bogen, der også formidler perspektiver fra Louise Klinge, Inge Bryderup og Ole Fogh Kirkeby. Bogen er vigtig, velskrevet og vedkommende.

Med afsæt i bogudgivelsen vil denne klumme kredse om spørgsmålet: **Hvordan kan man opbygge faglige miljøer, der er dygtige, ordentlige og langtidsholdbare?**

Så vi skaber de bedste muligheder for at give hjem og støtte til de børn, unge og familier, der for en tid har brug for hjælp til at finde fodfæste i livet.

Netop i disse måneder er kommuner og kommunesamarbejder optagede af at skabe nye pladser på det specialiserede børne- og ungeområde. Det er godt, fordi behovet er der, og fordi samarbejder på tværs kan være et fint udgangspunkt for den komplekse opgave, de står overfor. I FADD har vi været involverede i området i 130 år, så med vanlig ydmyghed har vi observeret og fulgt området TÆT og LÆNGE! Da vores medlemmer er både offentlige og selvejende (nonprofit), har vi interesse i at have det stærkest mulige system med de aktører, der er brug for. Så hverken "kommune- eller privatbashing" herfra.

Hvis vi fra FADDs udkigspost betragter det specialiserede børne- og ungeområde siden årtusindskiftet, har området været præget af en afspecialisering i forbindelse med nedlæggelse af amterne og senere kommunesammenlægning, hvor kommuner ikke ønskede at drive de store børne- og ungehjem. Der er lukket utrolig mange dygtige tilbud, fordi de har været vurderet "forkerte" i en konkret politisk prioriteringssituation, eller fordi strømninger for en kortere årrække har blæst i en anden retning. I perioder har plejefamilieområdet været politisk prioriteret, i andre perioder har tidlige indsatser i hjemmene været at foretrække. Og nu er vi igen i en situation, hvor der mangler specialiserede pladser på institutionsområdet.

Hvis man fx kigger på, hvor mange specialiserede institutionspladser Københavns Kommune har lukket i årene efter år 2000, vil man konstatere et stort antal lukkede

tilbud. Nogle af dem lige så kvalificerede og dygtige som Skovgården, som indledte denne klumme. Nu mangler pladserne, og det har desuden vist sig, at kapacitetsudvidelse er umådelig svær.

Dette bagtæppe har ført til omtanke og refleksioner omkring sårbarheden af den faglige og kulturelle fællesmængde, som de dygtigste socialpædagogiske miljøer repræsenterer. Alle FADDs medlemmer, både kommunale, regionale og selvejende, VED, hvor følsomme vores organisationer er. Det tager tid, prioritet og faglighed at etablere langtidsholdbare sociale tilbud. Og der skal relativt små uforudsigeligheder til, før en kultur kan rystes og bringes ud af kurs: Forstanderskift, større personaleudskiftning, økonomiske udfordringer, u hensigtsmæssig visitation af børn er alle eksempler på udfordringer, der kan gøre fundamentet under et socialt tilbud usikkert.

Men vi VED også, hvad der kan fungere som stillads og støttestruktur for et socialt tilbud, der mødes af udfordringer – og det er nødvendigt for alle, da udfordringerne uden tvivl kommer. Denne viden kan også bruges som en slags opskrift på kvalitet:

- Man skal erkende, at det tager tid at opbygge faglige solide kulturer.
- Faglige solide kulturer skal vedligeholdes og beskyttes af driftsherre/bestyrelse.
- Faglighed er altafgørende. Både fagfaglighed og ledelsesfaglighed.
- Visitationskompetence skal placeres på tilbuddet hos forstanderen, da dette er den sikreste beskyttelse af de balancer, der SKAL være i børnegrupperne, i de udvalgte målgrupper og den udvalgte pædagogik. En plads er ikke en plads!
- Luk ikke ekstraordinære faglige kulturer, skru eventuelt ned, men luk ikke. Det tager årtier at bygge op igen.
- Sæt børn og unges liv og trivsel i centrum, det er det stærkeste "WHY" en organisation kan have.

Ja, det lyder ikke nemt. Men det er muligt. Vores vigtigste pointe er vel, at kvalitet er krævende og skal passes og plejes, som vi fx kan se på Skovgården og heldigvis også på mange andre steder i Danmark. Socialpædagogiske fagmiljøer er følsomme, men kan også være yderst robuste og langtidsholdbare, hvis de bliver mødt med prioritet og dedikation.

I FADD stiller vi gerne vores viden og erfaring til rådighed, hvis der er aktører, der gerne vil åbne nye pladser. Vi er pragmatiske, men også tydelige. Vi kæres om børnene og de unge og de muligheder, de har fortjent i livet. Derfor tager vi arbejdet alvorligt.

VARME, VIDEN, VISDOM OG VEDHOLDENHED

//.